



BOLETIM OFICIAL  
CRIADO PELA LEI Nº 05/81 DE 07/02/1981  
PODER EXECUTIVO  
ESTADO DA PARAÍBA  
PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO MIGUEL DE TAIPU  
ADMINISTRAÇÃO: LAELSON ALBUQUERQUE  
ANO: 41 – SÃO MIGUEL DE TAIPU, 22 DE JULHO DE 2022  
- Nº 007/2022

ATO DO PODER EXECUTIVO

LEI Nº 380/2022

**ESTABELECE O PISO SALARIAL DOS AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE DO MUNICÍPIO DE SÃO MIGUEL DE TAIPU-PB, NOS TERMOS DA PORTARIA DO MINISTÉRIO DA SAÚDE DE Nº 2.109, DE 30 DE JUNHO DE 2022, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.**

**O PREFEITO CONSTITUCIONAL DO MUNICÍPIO DE SÃO MIGUEL DE TAIPU – ESTADO DA PARAÍBA,** faço saber que a Câmara Municipal Aprovou e eu Sanciono a Seguinte Lei:

**ART. 1º** - Fica o Poder Executivo Municipal autorizado a estabelecer o piso salarial dos Agentes Comunitários de Saúde do Município de São Miguel de Taipu-PB, nos termos da Portaria do Ministério da Saúde de nº 2.109, de 30 de junho de 2022, no valor de R\$ 2.424,00 (dois mil, quatrocentos e vinte e quatro reais).

**ART. 2º** - O pagamento do piso para os Agentes Comunitários de Saúde fica condicionado ao efetivo repasse dos recursos financeiros pelo Ministério da Saúde ao município na forma legal, conforme Portaria do Ministério da Saúde de nº 2.109, de 30 de junho de 2022.

**ART. 3º** - As despesas decorrentes desta Lei correrão por conta do orçamento municipal vigente.

**ART. 4º** - A presente Lei entrará em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos financeiros a 01 de maio de 2022.

**ART. 5º** - Ficam expressamente revogadas todas as disposições em contrário.

**Gabinete do Prefeito de São Miguel de Taipu, 21 de julho de 2022.**

**LAELSON ALBUQUERQUE**  
**PREFEITO**



**BOLETIM OFICIAL**  
**CRIADO PELA LEI Nº 05/81 DE 07/02/1981**  
**PODER EXECUTIVO**  
**ESTADO DA PARAÍBA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO MIGUEL DE TAIPU**  
**ADMINISTRAÇÃO: LAELSON ALBUQUERQUE**  
**ANO: 41 – SÃO MIGUEL DE TAIPU, 22 DE JULHO DE 2022**  
**- Nº 007/2022**

**ATO DO PODER EXECUTIVO**

**ANEXO I**

**RELATÓRIO DE ESTIMATIVA DO IMPACTO**  
**ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO**

**(Artigo 21c/c artigo 16, I e 17, Lei Complementar nº 101/2000)**

**OBJETO DA DESPESA:**

O objeto do presente relatório é o estabelecimento do piso salarial dos Agentes Comunitários de Saúde do Município de São Miguel de Taipu-PB, nos termos da Portaria do Ministério da Saúde de nº 2.109, de 30 de junho de 2022, no valor de R\$ 2.424,00 (dois mil, quatrocentos e vinte e quatro reais).

Por se tratar de uma despesa de ação continuada, não acarretará impacto orçamentário-financeiro, uma vez que o orçamento contempla a manutenção de despesas com pessoal.

**CARACTERIZAÇÃO**

As despesas decorrentes de ações governamentais, ou seja, de manutenção e operação desses investimentos, estão sujeitas às regras do artigo 16 e 17, da LRF – Lei de Responsabilidade Fiscal – Lei Complementar n.º 101, de 04 de maio de 2000.



**BOLETIM OFICIAL**  
**CRIADO PELA LEI Nº 05/81 DE 07/02/1981**  
**PODER EXECUTIVO**  
**ESTADO DA PARAÍBA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO MIGUEL DE TAIPU**  
**ADMINISTRAÇÃO: LAELSON ALBUQUERQUE**  
**ANO: 41 – SÃO MIGUEL DE TAIPU, 22 DE JULHO DE 2022**  
**- Nº 007/2022**

**ATO DO PODER EXECUTIVO**

É importante ressaltar que as despesas com pessoal sujeitam-se, também, às mesmas restrições aplicáveis à criação, ampliação e aperfeiçoamento da ação governamental e ao artigo 169 da Constituição Federal, estabelecendo este que, a concessão de vantagens ou aumento da remuneração, a criação de cargos, empregos e funções ou alteração da estrutura de carreira, bem como a admissão ou a contratação de pessoal a qualquer título, só poderão ser feitas se houver autorização específica na LDO e prévia dotação orçamentária para seu atendimento.

Entende-se por despesa total com pessoal: o somatório dos gastos do ente da Federação com ativos, inativos e pensionistas, relativos a mandatos eletivos, cargos, funções ou empregos, civis, militares e de membros do Poder, com quaisquer espécies remuneratórias, tais como vencimentos e vantagens, fixas e variáveis, subsídios, proventos de aposentadoria, reformas e pensões, inclusive adicionais, gratificações, horas extras e vantagens pessoais de qualquer natureza, bem como encargos sociais e contribuições recolhidas pelo ente às entidades de previdência. Esta despesa será apurada somando-se a realizada no mês em referência com as dos onze meses, imediatamente anteriores, adotando-se o regime de competência.

Nesse sentido a Prefeitura Municipal de São Miguel de Taipu neste Relatório de Impacto orçamentário – financeiro evidencia que atende aos requisitos estabelecidos pela Legislação vigente, no tocante a existência de autorização na LDO 2022 e na LOA 2022.



**BOLETIM OFICIAL**  
**CRIADO PELA LEI Nº 05/81 DE 07/02/1981**  
**PODER EXECUTIVO**  
**ESTADO DA PARAÍBA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO MIGUEL DE TAIPU**  
**ADMINISTRAÇÃO: LAELSON ALBUQUERQUE**  
**ANO: 41 – SÃO MIGUEL DE TAIPU, 22 DE JULHO DE 2022**  
**- Nº 007/2022**

**ATO DO PODER EXECUTIVO**

Em cumprimento ao disposto nos artigos 16 e 17 da Lei Complementar 101/2000, apresentamos a análise do impacto orçamentário-financeiro da presente Lei, ressaltando-se, desde já, que a mesma se encontra de acordo com o Plano Plurianual e a Lei de Diretrizes Orçamentárias, de vez que não contém matéria que infrinja tais dispositivos legais, conforme estabelece o art. 16, II, da LRF.

**DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA:**

Despesa com pessoal consignada na Lei Orçamentária para o exercício de 2022.

**IMPACTO NO ORÇAMENTO/2023**

Sem reflexo, pois não aumenta a despesa de pessoal já prevista no orçamento corrente, uma vez que os recursos de custeio decorrerão de anulação de despesas já consignadas no orçamento.

**IMPACTO NO ORÇAMENTO/2024**

Sem reflexo, pois a despesa com pessoal emanada desta lei já estará adequada à realidade orçamentária futura.



**BOLETIM OFICIAL**  
**CRIADO PELA LEI Nº 05/81 DE 07/02/1981**  
**PODER EXECUTIVO**  
**ESTADO DA PARAÍBA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO MIGUEL DE TAIPU**  
**ADMINISTRAÇÃO: LAELSON ALBUQUERQUE**  
**ANO: 41 – SÃO MIGUEL DE TAIPU, 22 DE JULHO DE 2022**  
**- Nº 007/2022**

**ATO DO PODER EXECUTIVO**

### **IMPACTO NO ORÇAMENTO/2025**

Sem reflexo, pois a despesa com pessoal emanada desta lei já estará adequada à realidade orçamentária futura.

**Gabinete do Prefeito de São Miguel de Taipu, 21 de Julho de 2022.**

**LAELSON ALBUQUERQUE**  
**PREFEITO**



**BOLETIM OFICIAL**  
**CRIADO PELA LEI Nº 05/81 DE 07/02/1981**  
**PODER EXECUTIVO**  
**ESTADO DA PARAÍBA**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO MIGUEL DE TAIPU**  
**ADMINISTRAÇÃO: LAELSON ALBUQUERQUE**  
**ANO: 41 – SÃO MIGUEL DE TAIPU, 22 DE JULHO DE 2022**  
**- Nº 007/2022**

**ATO DO PODER EXECUTIVO**

**ANEXO II**

**DECLARAÇÃO DE ADEQUAÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA**

**(Artigo 21 c/c artigo 16, II, Lei Complementar nº 101/2000)**

**OBJETO DA DESPESA:**

O objeto do presente relatório é o estabelecimento do piso salarial dos Agentes Comunitários de Saúde do Município de São Miguel de Taipu-PB, nos termos da Portaria do Ministério da Saúde de nº 2.109, de 30 de junho de 2022, no valor de R\$ 2.424,00 (dois mil, quatrocentos e vinte e quatro reais).

**FONTE DE CUSTEIO:**

Recursos ordinários que estão previstos para pagamento de pessoal na Lei Orçamentária para este exercício de 2022.

Na qualidade de ordenadora de "despesas" do Município de São Miguel de Taipu, declaro, para os efeitos do art. 21 c/c artigo 16, II da Lei Complementar nº 101 – Lei de Responsabilidade Fiscal, que a despesa acima especificada possui adequação Orçamentária e financeira com a Lei Orçamentária Anual (LOA), Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e Plano Plurianual (PPA).

**Gabinete do Prefeito de São Miguel de Taipu, 21 de Julho de 2022.**

  
**LAELSON ALBUQUERQUE**  
**PREFEITO**